

**CFA 2S**Formations Sanitaires et Sociales
en Nouvelle-AquitainePublics : A destination des professionnels
de l'intervention à domicile
Prérequis : aucun05 49 79 53 33
www.cfa2s.fr
contact@cfa2s.fr

Siège du CFA

14 bis rue d'Inkermann
BP 29105
79061 NIORT cedex 09

Approche pédagogique

- Appui sur les expériences et connaissances des participants .
- Pédagogie active et interactive valorisant les échanges entre participants. Chacun est acteur de sa formation et va ainsi développer des compétences transférables.
- Mises en pratiques afin d'acquérir les compétences permettant d'agir de manière adaptée.
- Pédagogie différenciée, adaptée à chaque participant.
- Supports visuels et écrits.

Modalités d'évaluation

- Identification des besoins de formation
- Positionnement en début et en fin de formation pour mesurer la progression du stagiaire



La formation est accessible aux publics en situation de handicap. Votre situation peut nécessiter des aménagements/ adaptations. Un référent est là pour vous accompagner :

Eloïse SCHNAPPER
06 30 03 73 35
e.schnapper@cfa2s.fr

Intégrer et accompagner un nouveau salarié

Formation de 14h

Objectifs de la formation

- Savoir organiser un parcours d'intégration conforme aux besoins de la structure et du salarié accueil structuré et efficace.
- Maîtriser les pratiques d'accompagnement sur le terrain.
- Observer, analyser et ajuster les actions en situation réelle.
- Développer une posture de tuteur/ d'accompagnateur.

Programme

Module 1 : Enjeux de l'intégration

- Identifier le rôle du tuteur
- Préparer l'arrivée du travailleur collaborateur (accueil personnalisé, présentation de l'équipe, remise des outils et accès, présentation de l'entreprise et de ses valeurs, rôle du « parrain »)
- Créer un environnement favorable (accueillir, accompagner)
- Imaginer et mettre en place une phase d'intégration
- Identifier les temps de formation en interne

Module 2 : Accompagner au quotidien

- Matérialiser le timing des points de suivi et leur rythme
- Appréhender les difficultés
- Développez une écoute active / faire face aux demandes du salarié
- Savoir interroger et rassurer
- Transmettre ses compétences
- Fixer des objectifs atteignables

Module 3 : Évaluer les compétences et ajuster le parcours d'intégration

- S'assurer de la bonne compréhension des données
- Construire une grille d'évaluation
- Évaluer objectivement les progrès et les difficultés
- Repérer les compétences acquises ou en cours d'acquisition et ajuster si nécessaire
- Préparer un entretien d'évaluation ou de suivi
- Rédiger un bilan

Délai d'accès à la formation

- Formation programmée sur demande en fonction des souhaits et disponibilités respectives des structures d'accueil et intervenants.

Tarifs

- Nous consulter

Votre contact formation

Carine DEVAUD-CAJON
06 83 27 02 21
c.devaud@cfa2s.fr